



MINISTÈRE DE LA CULTURE

FICHE DE POSTE

Tous les postes du Ministère de la culture et de ses établissements
sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur.se.s handicapé.e.s

N°PEP DE DIFFUSION (en cas de republication) : 2021-633355

M2006295

Intitulé du poste (F/H): Secrétaire général, responsable du service des ressources humaines	Catégorie statutaire : A Corps : Attaché principal ou hors classe Ou contractuel groupe 4 Code corps : ATTADM / ANT Spécialité : Groupe RIFSEEP : 2
--	--

Domaine(s) Fonctionnel(s) : Enseignement Supérieur - Recherche

Emploi(s) Type : Cadre de direction en établissement d'enseignement supérieur recherche (RCH01), Coordonnateur d'administration générale (ADM01), responsable de ressources humaines (GRH01)

Adresse administrative et géographique de l'affectation :
École nationale supérieure d'architecture de Grenoble
60, avenue de Constantine - 38100 Grenoble

Missions et activités principales :

1. Secrétaire général.e

Mission : dans le cadre de la politique générale de l'établissement, le/la secrétaire général.e est responsable administratif des fonctions de support. Il/elle est chargé.e de l'animation et de la coordination des services suivants : service des ressources humaines, service des ressources financières (+ relations à l'agence comptable) ; service des ressources immobilières, mobilières et techniques ; service informatique ; chargée de projets immobiliers

- Assurer la responsabilité hiérarchique des services précités,
- Contribuer à la mise en œuvre des politiques d'établissement,
- Participer à élaborer la stratégie de l'établissement, et veiller à sa mise en œuvre, ainsi qu'à la qualité du service rendu aux interlocuteurs internes et externes,
- En lien avec les responsables des services et la direction, veiller à l'adéquation entre le projet d'école et les moyens financiers et immobiliers,
- Animer le cadre de la gouvernance de l'école : veiller au dispositif d'ensemble de gouvernance, organiser la tenue des instances (CA, CT, CHSCT), organiser les élections quand elles concernent tous les collèges (CA, CPS, CT et CHSCT),
- Elaborer et faire évoluer les outils de pilotage nécessaires au suivi des activités opérationnelles (y compris indicateurs) dans une logique d'amélioration continue,
- Gérer des dossiers transversaux ou ponctuels qui impliquent plusieurs services, piloter d'un point de vue stratégique certains projets,
- Rendre compte au/à la directeur/trice des activités réalisées ou envisagées, et relayer les demandes d'arbitrages, voire les alertes le cas échéant,
- Participer au réseau national des SG des écoles nationales supérieures d'architecture (ENSA) animé par la tutelle du ministère de la Culture
- Représenter l'école au sein de l'établissement public expérimental Université Grenoble Alpes (EPE UGA) : CoTEch des directeurs généraux des services et Vice-Présidence CA

Le/la secrétaire général.e est membre du comité de direction de l'école, dans sa configuration plénière comme restreinte.

Il/elle est susceptible d'assurer tout ou partie de l'intérim en cas de vacance de poste de directeur.

2. Responsable du service des Ressources Humaines

Mission : piloter la mise en œuvre opérationnelle des politiques de ressources humaines de l'école

- Proposer la stratégie RH de l'école, et piloter sa mise en œuvre (gestion des emplois et des compétences, suivi des carrières, recrutement, formation, promotion, mobilité, rémunération, action sociale, qualité de vie au travail...)

- Animer le service des ressources humaines (3 agents)
- Accompagner la mise en œuvre des procédures administratives de gestion des personnels
- Conduire le dialogue social
- Conduire la production et la diffusion du rapport social
- Assumer la mission de référent Handicap et Égalité/Diversité pour les personnels, à ce titre piloter le dispositif de lutte contre les discriminations
- Réaliser les nombreux documents demandés par la tutelle, et participer au réseau métier RH
- Représenter l'école au sein de l'Établissement Public Expérimental Université de Grenoble-Alpes (EPE UGA) sur les sujets en lien avec RH

Encadrement direct de 3 agents (catégorie B), pilotage de 4 services qui comptent 15 agents (4 A, 3 B, 8 C)

Compétences principales mises en œuvre : (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Compétences techniques :

- Organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Statut général de la fonction publique et statuts particuliers, droit syndical
- Compétences managériales requises, dont outils de pilotage
- Gestion budgétaire des emplois des effectifs et de la masse salariale
- Démarche, dispositifs et outils de GRH, GPRH, référentiels
- Connaissances et compétences en matière financière et budgétaire solides
- Appétence pour les questions juridiques
- • Curiosité envers l'architecture

Savoir-faire

- Anticiper, organiser
- Communiquer
- Négocier
- Travailler en équipe
- Représenter l'établissement

Savoir-être (compétences comportementales)

- Sens des responsabilités
- Rigueur et réactivité
- Être à l'écoute
- Être force de proposition
- Sens de l'adaptation
- • Force de conviction

Environnement professionnel : (description brève du service)

L'École Nationale Supérieure d'Architecture de Grenoble est un établissement public à caractère administratif sous tutelle conjointe des ministères de la Culture et de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'ENSAG concourt à la réalisation des missions du service public de l'enseignement supérieur pour ce qui concerne l'architecture, et participe aux stratégies nationales de l'enseignement supérieur et de la recherche ainsi qu'aux regroupements d'établissements supérieurs. Elle veille au respect de la diversité architecturale, paysagère et culturelle et a pour mission d'assurer la formation initiale et continue tout au long de la vie des professionnels de l'architecture, de la ville, des territoires et du paysage. Elle est l'une des vingt écoles nationales supérieures d'architecture en France habilitées à délivrer le diplôme d'État d'architecte.

L'ENSAG est membre fondateur des Grands Ateliers Innovation Architecture, plateforme d'expérimentation à échelle 1. Elle porte également la chaire UNESCO « Architecture de terre, cultures constructives et développement durable » ainsi que trois chaires partenariales d'enseignement et de recherche en architecture labellisées par le Ministère de la Culture : « Digital RDL (Research by Design Laboratory) », « Habitat du Futur », « Territorialisation ». L'ENSAG porte un Réseau Scientifique Thématique, le « Réseau International Ambiances ». Par ailleurs l'ENSAG est la seule école d'architecture à porter un laboratoire d'excellence (Architecture, Environnement et Cultures Constructives).

Elle est un établissement-composante de l'Université Grenoble Alpes, établissement expérimental créé au 1^{er} janvier 2020, car partenaire de l'initiative d'excellence « Grenoble Université de l'Innovation ». Elle a développé à ce titre de très nombreuses collaborations pédagogiques et scientifiques.

Dans la suite de l'évaluation par l'HCERES et de son accréditation, la nouvelle offre de formation de l'école sera déployée à partir de la rentrée 2021.

L'école en chiffres : 950 étudiants, 238 enseignants chercheurs et intervenants, 47 personnels administratifs et d'appui, 3 unités de recherche dont une UMR, une 40^{aine} de doctorants, une 60^{aine} d'accords de mobilité internationale

Présentation des activités scientifiques de l'école et des perspectives de développement :

L'École nationale supérieure d'architecture de Grenoble, depuis longtemps engagée dans une démarche de recherche architecturale et urbaine, est reconnue comme un pôle important de la recherche architecturale. L'école de Grenoble est repérée pour son potentiel de recherche et d'expérimentation, ses orientations thématiques et sa capacité à assurer des coopérations scientifiques, culturelles et professionnelles à l'échelle régionale comme internationale. Elle accueille trois équipes de recherche, toutes membres de l'école doctorale "Sciences de l'Homme du Politique et du Territoire" de l'Université Grenoble Alpes : Architecture Environnement et Cultures Constructives, équipe d'accueil porteuse du Labex éponyme ; AAU- Cresson, équipe grenobloise de l'unité mixte de recherche Ambiances Architectures Urbanité (UMR CNRS/École Centrale de Nantes/Ensa Grenoble et Nantes n°1563) ; Méthodes et Histoire de l'Architecture, équipe d'accueil, structurée autour de deux axes : l'histoire critique de l'architecture et les outils et méthodes de la conception architecturale et urbaine.

L'ENSAG est engagée dans l'IDEFI amàco (atelier matières à construire).

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le Ministère de la Culture et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement

Liaisons hiérarchiques : directrice de l'ENSAG

Liaisons fonctionnelles :

Perspectives d'évolution :

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions : charge de travail conséquente, investissement important

Profil du candidat recherché (le cas échéant)

Qui contacter ?

Informations :

Marie Wozniak, directrice de l'ENSAG: wozniak.m@grenoble.archi.fr

Envois des candidatures :

Envoi des candidatures (lettre de motivation, CV et photocopie de la fiche de poste publiée sur la BIEP) avant la date d'échéance de la publication à Madame la directrice de l'école nationale supérieure d'architecture de Grenoble
wozniak.m@grenoble.archi.fr

Une copie de la candidature (lettre + CV) doit **obligatoirement** être adressée par le candidat par courriel, à l'adresse suivante :

candidature.dgp@culture.gouv.fr, en précisant dans l'objet du message : **l'intitulé du poste, le corps concerné et le numéro PEP de la fiche de poste** (ex : Candidature agent d'accueil, de surveillance et de magasinage (AASM), fiche PEP n ° 2021-XXX).

Modalités de recrutement

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement.

Date de mise à jour de la fiche de poste : 05/06/2021