

Conseil d'administration
ENSAG-UGA

Séance du 08 octobre 2026

Délibération n°
DEL-2026-1008-5

Nombre de membres : 20
Membres en exercice : 18

Quorum début de Séance : 11

Membres présents : 11
Membres représentés : 01
Membre(s) ne prenant
pas part au vote : 00
Nombre de votants : 12

Voix favorables : 08
Voix défavorables : 00

Abstention : 04

L'an deux mil vingt-six, le huit octobre à quatorze heures, le conseil d'administration de l'ENSAG-UGA s'est réuni, sous la présidence de Monsieur Nicolas Dubus, Président du Conseil d'Administration.

Point à l'ordre du jour :

4.2. Contrat Objectif Performance 2027/2032- Définition des objectifs et indicateurs

Membres présents :

DEPOLLIER Guy
DUBUS Nicolas,
LAJARGE Romain,
VETTORELLO Jean-Pierre,
BARDOS Sylvia,
HANRY Camille,
VEILLEROT Marianne,
BRETTY Vincent,
HUGELÉ Fabrice,
RANÇON Blandine,
POBÉ Pascaline

Membres représentés :

TIXIER Nicolas (pouvoir à Guy DEPOLLIER),

Membres excusés :

MANOLA Théa,
FEUTREN Alexandre,
DESMARTIN Rose,
PROMAYON Seamus,
LAKHNECH Yassine,
MOCELLIN Raphael,

Délibération n°5 relative à la définition des objectifs et indicateurs du Contrat Objectifs Performance 2027-2032 de l'ENSAG-UGA

- vu le décret 2018-109 du 15 février 2018, relatif aux écoles nationales supérieures d'architecture,
- vu l'approbation à la majorité du Conseil d'Administration (CA) du 25 juin 2026 du Diagnostic partagé,
- vu les discussions du Conseil Pédagogique et Scientifique (CPS) du 24 septembre 2026
- vu le document de séance : «Tableau Récapitulatif Objectifs et Indicateurs»,
- vu la présentation faite en séance du Conseil d'Administration de ce jour,

Après en avoir délibéré,

Le conseil d'administration approuve la définition des objectifs et indicateurs du COP 2027-2032 de l'ENSAG-UGA telle que présentée ce jour et en annexe de la présente délibération, sous réserve de la validation de la SDESAP.

Fait le 08 octobre 2026



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le Président du
Conseil d'Administration

Nicolas Dubus

**Note de présentation au
 Conseil d'administration
 ENSAG-UGA du 08 octobre 2026**

**COP ENSA Grenoble 2027-2032
 Ministère de la Culture
 Récapitulatif des Objectifs et Indicateurs**

Axes	Objectifs		Indicateurs	
1 Favoriser la réussite des étudiants en promouvant un cadre d'enseignement en mouvement et conscient des évolutions sociales et environnementales	1	Diversifier l'offre pédagogique de l'ENSAG-UGA Actions envisagées : - Rédiger les contenus pédagogiques par compétences - Mettre en place une modalité d'apprentissage en master - Favoriser la création de contenus pédagogiques numériques et hybrides - Renforcer l'offre de préparation aux études (méthodologie de travail, « bases » math, dessin, rédaction, etc.) et maintenir le soutien pendant les études (type « atelier libre ») - Renforcer notre attractivité à l'étranger par une amélioration de notre visibilité (version anglaise du site internet) - Créer une offre d'enseignement en anglais - Accompagner le développement de la formation continue en collaboration avec la filiale in-house GAIA, agréé organisme de formation - Poursuivre la trajectoire de l'école pour une prise en compte des étudiants et personnels en situation d'handicap	1	Nombre de « contrats individuels étudiants »
	2	Incarner les enjeux écologiques, sociaux et numériques dans une offre de formation et des enseignements, à travers des collaborations et des apprentissages expérimentaux	2	Nombre de modules/heures étudiants ayant suivi de modules traitant des enjeux ESN
2 Maintenir la dynamique positive de recherche à l'ENSAG-UGA	3	Consolider les activités de recherche Actions envisagées : - Faciliter la réussite sur les réponses aux appels à projet scientifique par la mise en place d'un accompagnement sur le montage financier et administratif - Maintenir, voire augmenter si possible (augmentation de la part des enseignants cat. 1) le nombre de transfert de charge disponible	3	Ratio entre transfert de charge par catégorie (recherche /nombre cat1), peda/nombre enseignant-chercheur)
	4	Trouver des synergies entre les facilités d'accompagnement pédagogique et scientifique Actions envisagées : - Développer les interactions entre les plateformes (FabLab, atelier du master Design, RDL) - Promouvoir la place de la recherche dans la pédagogie via labellisation par l'UGA des plateformes en tant qu'équipement scientifique - Faciliter l'implication des étudiants dans la recherche	4	Nombre de stages dans un laboratoire de recherche
3 Renforcer la sensibilisation et la diffusion de la culture architecturale et la communication	5	Développer des actions de diffusion, valorisation et mises en débat des productions pédagogiques et scientifiques de l'école	5	Nombre et typologie des actions de diffusion
	6	Renforcer la communication interne à l'école et entre les communautés de l'école	6	Taux de satisfaction via enquêtes

**Note de présentation au
 Conseil d'administration
 ENSAG-UGA du 08 octobre 2026**

**COP ENSA Grenoble 2027-2032
 Ministère de la Culture
 Récapitulatif des Objectifs et Indicateurs**

Axes	Objectifs		Indicateurs	
4 Viser un équilibre durable entre ambitions de l'ENSAG-UGA et moyens disponibles à tous les niveaux : ressources bâtimentaires, financiers, humaines, et organisationnel	7	Moderniser et conserver dans un bon état fonctionnel le bâtiment et l'adapter aux exigences climatiques et pédagogiques	7	Enquête via le comité d'usagers
	8	Établir une stratégie RH menant à la fidélisation du personnel enseignant et administratif et incluant la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Actions envisagées : - Accompagner les personnels des enseignants-chercheurs dans leurs évolution de carrière (thèses, HDR) et les doctorants pour une meilleure insertion professionnelle (et promotion du doctorant en architecture auprès de la profession) - Rendre l'organisation plus agile et clarifier l'organigramme de l'ENSAG-UGA pour mieux s'adapter aux nouveaux enjeux et pour mettre en cohérence ses besoins	8	Taux de promotion et avancement en relation avec les possibilités disponibles (nombre de promotion/nombre de candidature)
	9	Diversifier les ressources propres Actions envisagées : - Développer les partenariats locaux et régionaux en faveur de la pédagogie et la recherche (collaboration, prestations, mécénats) - Soutenir la recherche via d'autres formes de financement (mécénat, CIFRE, CICO) en lien avec la Fondation UGA	9	Montant de ressources propres suivant catégories (pédagogie, recherche, admin)
	10	Adapter et optimiser nos outils numériques (cybersécurité) Actions envisagées : - Diagnostic des serveurs - Plan de continuité et de reprise d'activité	10	Nombre de jours d'interruption de services numériques par an
	11	Sécuriser les actes financiers Actions envisagées : - Cartographie des risques - Suivi des actions du contrôle financier interne	11	Nombre de contrôles internes formalisés
5 Poursuivre insertion de l'ENSAG-UGA dans le tissu local, régional et international	12	Accélérer le renforcement du Campus Sud et son interaction avec l'ensemble du site universitaire de l'UGA avec une égalité de l'offre de services aux étudiants et les personnels (bibliothèque, culture, sport, musique) établissant l'ENSAG-UGA comme trait d'union entre ICM et IUGA au sein du Campus Sud Actions envisagées : - Créer une offre de restauration centralisée pour le Campus Sud - Proposer aux étudiants un accès de proximités aux offres sportives, culturelles et sociales - Pérenniser et développer la présence de l'ENSAG-UGA dans les bâtiments actuels et développer une offre Campus Sud (fablab, ateliers, offres de service)	12	- Nombre de services accessibles aux étudiants à moins de 10 min de marche à pied - comptage de leur fréquentation moyenne
	13	Développer et mettre en place une stratégie à l'international Actions envisagées : - Créer un outil de cartographie et de suivi des actions internationales - Diversifier et augmenter les mobilités internationales	13	Nombre de mobilités entrantes et sortantes (en distinguant mobilité étudiantes et personnels administratifs et enseignants-chercheurs)